



FINANZIELLE ASPEKTE

Expertenwissen – Weiterbildung lohnt sich

Neben der klassischen Ausbildung bietet **AZURIT** jedem Mitarbeiter die Möglichkeit, durch interessante Weiterbildungsangebote Experte auf einem bestimmten Gebiet zu werden:

- **Zusatzqualifikation Palliative Care**
- **Validation**
- **gerontopsychiatrische Fachkraft**
- **Intensivpflege (Beatmung, Wachkoma)**
- **Praxisanleiter/in**
- **Hygienebeauftragte/r**
- **Sicherheitsbeauftragte/r**

Und für jede dieser erfolgreich abgeschlossenen Weiterbildungsmaßnahmen gibt es eine monatliche Zulage. Weiterbildung lohnt sich also auch finanziell!

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Den passenden Kollegen selbst aussuchen und mit ins Team holen – das wird bei **AZURIT HANSA** belohnt! Innerhalb der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ gibt es für jede erfolgreiche Vermittlung eine Prämie.

Mitarbeiter werben Bewohner

Bei Vermittlung eines Bewohners in der Kurzzeitpflege oder Dauerpflege winken ebenfalls Prämien.

Betriebliche Altersvorsorge

Ein Angebot für alle **AZURIT HANSA** Mitarbeiter die finanzielle Situation im Ruhestand zu verbessern.



FINANZIELLE ASPEKTE



“ Weiterbildung lohnt sich

Derzeit absolviere ich die Weiterbildung „Führung und Kommunikation“. Nach dem erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung bin ich staatliche Fachwirtin für Organisation. Es ist viel Aufwand, so etwas berufsbegleitend zu realisieren. Aber es lohnt sich, weil ich zum einen viel Unterstützung von unserer Hausleitung Claudia Ahrens und den Kolleginnen und Kollegen erhalte, dann aber auch Zeit eingeräumt bekomme, die Weiterbildung im Rahmen der Arbeitszeit zu meistern. Zudem tun sich gute Möglichkeiten im Haus auf, die Weiterbildung hinterher beruflich zu nutzen. Nicht zuletzt ist die monatliche Zulage, die mir winkt, ein zusätzlicher Anreiz.

Sahra-Lena Koch, Pflegefachkraft im AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis in Langenbach



“ Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Im HANSA Wohnstift am Vechtesee in Nordhorn bin ich für zwei Wohnbereiche als Wohnbereichsleitung verantwortlich. Aus eigener Erfahrung weiß ich, wie die Rückkehr ins Berufsleben erleichtert werden kann. Darüber rede ich mit den Fachkräften und mir ist es schon mehrfach gelungen, so neue Mitarbeiter für unser Haus in Nordhorn zu gewinnen. Wenn das dann auch noch mit einer Prämie belohnt wird, dann kann mir doch nichts Besseres passieren!

Sandra Snoejink, Wohnbereichsleitung im HANSA Wohnstift am Vechtesee in Nordhorn



“ Betriebliche Altersvorsorge

Für die Anstellung bei AZURIT habe ich seinerzeit ein dreiviertel Jahr große Anstrengungen unternommen – immer wieder habe ich angefragt, immer wieder bin ich vorstellig geworden. Die Stelle war hart umkämpft. Dann durfte ich ein Praktikum machen und wurde 2009 eingestellt – zunächst als Koch und nach acht Monaten habe ich die Leitung der Küche im AZURIT Seniorenzentrum Gotha übernommen. Dass es nun zur Aufbesserung meiner Rente eine betriebliche Altersvorsorge gibt, gefällt mir sehr – das gibt mir ein gutes Gefühl für später!

Tino Otto, Küchenleiter im AZURIT Seniorenzentrum Gotha